

AZ EMBERI ERŐFORRÁSOK MINISZTERIUMA
EGÉSZSÉGÜGYÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁRSÁGÁNAK

TÁJÉKOZTATÓJA

**AZ EGÉSZSÉGÜGYI FELSŐFOKÚ SZAKIRÁNYÚ SZAKKÉPZÉS ÚJ RENDSZERÉRŐL ÉS A
SZAKKÉPZÉSBE TÖRTÉNŐ BELÉPÉS SZABÁLYAIRÓL**

Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 11/B. §-a értelmében **2015. július 1-ét követően** a támogatott szakképzésben újonnan belépő rezidensek **központi foglalkoztatása** valósul meg.

A támogatott szakképzésbe belépő rezidensek munkáltatója ezen időponttól kezdve az **Egészségügyi Nyilvántartási és Képzési Központ** (továbbiakban **ENKK**) lesz, aki a rezidenseket **közalkalmazotti jogviszony** keretében foglalkoztatja. A rezidens a képzését – a korábbi rendszerhez hasonlóan – egy arra akkreditált egészségügyi szolgáltatónál tölti, amelyet az ENKK **elsődleges képzőhelyként**, mint a munkavégzés helyét határoz meg számára.

Az ENKK a rezidensek felett csak az alapvető munkáltatói jogköröket (közalkalmazotti jogviszony létesítése, megszüntetése, illetmény megállapítása, munkakör és munkarend meghatározása) gyakorolja majd, míg a rezidens beosztására és az egyéb munkáltatói jogok gyakorlására az elsődleges képzőhelyként kijelölt egészségügyi szolgáltató jogosult. Az ENKK és az elsődleges képzőhely között külön megállapodásban kerül rendezésre a munkáltatói jogok gyakorlásának pontos módja, valamint a feleknek a rezidensképzéssel kapcsolatos további feladatai, kötelezettségei.

Mindezek alapján tehát **valamennyi rezidens illetménye** (és annak jogszabály szerinti járulékai) **központi költségvetési forrásból kerül biztosításra, a képzés és az annak részét képező munkavégzés azonban a gyakorlatban az egészségügyi szolgáltatóknál történik.** A központi foglalkoztatáshoz kapcsolódóan kizárólag a rezidensek illetménye és a jogszabályban előírt illetménypótlékok kerülnek az ENKK költségvetéséből biztosításra, azaz a heti 48 órát meghaladó munkavégzésért (ügyelet, túlmunka, készenlét) járó díjazást az egészségügyi szolgáltatónak kell kifizetnie.

A rezidens a képzése jelentős részét az **elsődleges képzőhelyként** kijelölt egészségügyi szolgáltatónál tölti. Azon képzési elemek tekintetében, amelyre az elsődleges képzőhelyként kijelölt egészségügyi szolgáltató nem akkreditált, a képzés **külső képzőhelyen** töltendő. Az **elsődleges képzőhelynek vállalnia kell a képzés leteltét követően a szakvizsgázott rezidens foglalkoztatását legalább annyi időre, mint amennyi ideig a jelölt a képzését ott töltötte.** Ezen vállalás alól mentesül a képzőhely, amennyiben a jelölt nem kíván vele foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni, vagy a rezidens kiemelt ösztöndíjban (a jelenlegi Méhes Károly, illetve Gábor Aurél ösztöndíjak megfelelője) részesült, illetve háziorvosi vagy házi gyermekorvosi tevékenység ellátása érdekében vett részt a képzésben.

A szakorvos képzésbe történő belépés a korábbi évekhez hasonlóan az új rendszerben is keretszámok szerint történik. **A 2015. évre egyetemi régiók szerint meghirdetett keretszámok** – amely keretszámok szakirányok szerinti megkötést, illetve további területi korlátozást nem tartalmaznak – 2015. december 31-ig a régi rendszer szerinti támogatás-igénylés útján tölthetőek be. Azaz az egészségügyi szolgáltatónak lehetősége van továbbra is kiválasztania a szakorvosjelöltet, aki a képzését majd az adott szolgáltatónál (mint elsődleges képzőhelynél) tölti. A 2015. július 1-e és 2015. december 31-e között az éves keretszámok erejéig a szakképzésbe belépő, a jogszabályi feltételeknek megfelelő szakorvosjelöltek esetében a támogatott szakképzési helyek automatikusan megítélésre kerülnek.

Az egészségügyi szolgáltató a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (1) bekezdése alapján meghirdetett pályázat alapján kiválasztja a számára alkalmasnak ítélt rezidenszt. Az egészségügyi szolgáltató és a kiválasztott rezidens szándéknyilatkozatot írnak alá, amely tartalmazza, hogy az egészségügyi szolgáltató a rezidenszt milyen szakterületen kívánja alkalmazni, valamint kötelezi a feleket arra, hogy a jogszabályi lehetőség megnyílásával a támogatott szakképzési helyre, illetve ezzel egyidejűleg a közalkalmazotti jogviszony létesítésére kérelmet nyújtsanak be az ENKK felé.

Az ENKK a szándéknyilatkozat beérkezését követően megvizsgálja, hogy a rezidens jelölt foglalkoztatása és szakképzésnek támogatása megfelel-e a jogszabályi feltételeknek és erről értesíti az egészségügyi szolgáltatót és a rezidens jelöltet. Az ENKK ezt követően közalkalmazotti jogviszonyt létesít, és az egészségügyi szolgáltatót elsődleges képzőhelyként kijelöli. **A képzésbe való belépéshez tehát először az elsődleges képzőhely szerepét betöltő egészségügyi szolgáltatónak és a rezidens jelöltnek kell megállapodniuk.**

A rezidens jelölt feladata, hogy az egészségügyi szolgáltatóval megkötött szándéknyilatkozat ENKK általi elfogadását követően haladéktalanul kezdeményezze az általa választott egészségügyi szakirányú szakképzést folytató egyetemmel szakképzési megállapodás megkötését.

A szándéknyilatkozatok megkötésére már 2015. július 1-e előtt is van lehetőség. A szándéknyilatkozat tartalmára vonatkozó minta az ENKK honlapján lesz hozzáférhető.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a tájékoztatóban foglaltak alkalmazása során elsődlegesen a tárgykörre vonatkozó hatályos jogszabályi rendelkezések figyelembevételével kell eljárni.

Budapest, 2015. június 5.